



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER DE GESTÃO ATUARIAL TRIÊNIO 2019-2021

BOTUCATU

**BOTUPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES DE BOTUCATU**

AGOSTO de 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	6
4. RESULTADOS.....	7
5. CONCLUSÃO	11

1. INTRODUÇÃO

Este relatório foi desenvolvido pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, analisando o **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS DO MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, gerido pelo **BOTUPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE BOTUCATU**.

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Botucatu foi instituído pelo próprio ente federativo, a **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, conforme a Lei Complementar n.º 910 de dezembro de 2011 e foi reorganizado através da Lei Complementar n.º 1.231 de dezembro de 2017, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Botucatu, que por sua vez resultou no **BOTUPREV**.

Temos como objetivo apresentar os resultados voltados à Gestão do Plano, visando incentivar as melhores práticas de gestão dos RPPS.

O relatório cumpre também as exigências da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme Portaria MPS n.º 185/2015, alterada pela Portaria MF n.º 577/2017.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

Para maior detalhamento dos números de cada exercício, recomendamos a análise do Relatório da Avaliação Atuarial.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **BOTUPREV**, que serviram de base para as avaliações do exercício de 2019, do exercício de 2020 e do exercício de 2021, foram submetidos a um processo de verificação de inconsistências. Este processo é subdividido em etapas de verificação, validação e totalização das informações disponibilizadas, que culmina em uma base apta para Avaliação Atuarial de cada exercício.

2.2. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Botucatu:

- **MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Botucatu.

Segurados

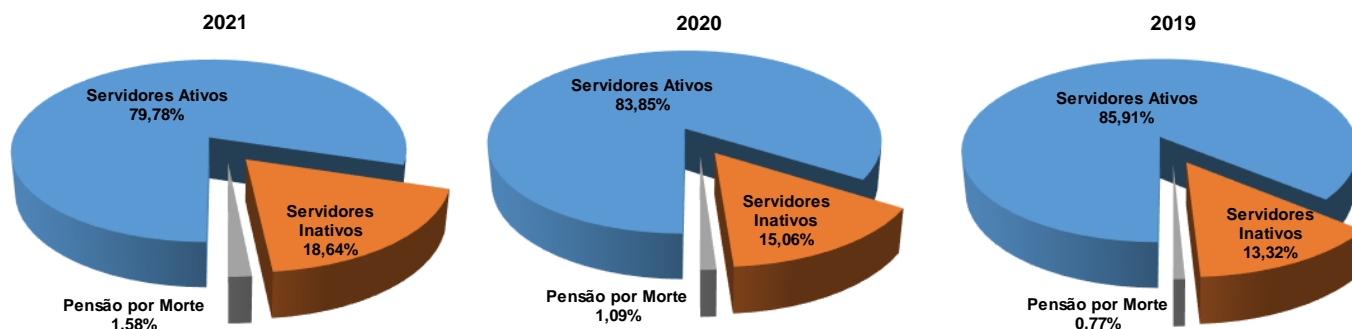
São considerados segurados do **REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BOTUCATU**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os cadastros utilizados neste Relatório correspondem ao mês de novembro/2019 para Avaliação Atuarial do exercício de 2019, mês de novembro/2020 para Avaliação Atuarial do exercício de 2020 e ao mês de dezembro/2021 para Avaliação Atuarial do exercício de 2021.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Descrição	Quantidade		
	2019	2020	2021
Servidores Ativos	2444	2388	2316
Servidores Inativos	379	429	541
Pensionistas	22	31	46
Total	2.845	2.848	2.903

Obs.: Consideramos apenas os Beneficiários Principais de cada Pensão



SERVIDORES ATIVOS						
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	IDADE MÉDIA	IMP	IMA
2019	2.444	6.814.651	2.788	45	58	34
2020	2.388	6.951.706	2.911	45	57	32
2021	2.316	6.682.185	2.885	46	58	33

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada

IMA = Idade Média de Admissão

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2019	379	1.556.633	4.107	62
2020	429	1.854.814	4.324	63
2021	541	2.476.929	4.578	64

Obs.: Aposentados normais e por invalidez.

PENSÕES POR MORTE				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2019	22	52.169	2.371	55
2020	31	70.063	2.260	57
2021	46	203.466	4.423	64

A análise dos últimos exercícios apresenta uma redução no número de servidores ativos e um aumento, tanto dos servidores aposentados como pensionistas. Em relação aos salários dos servidores ativos, houve um equilíbrio, e os novos benefícios de pensão por morte aumentaram de forma considerável, dobrando o valor de benefício médio.

3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2019	2020	2021
Tábua Mortalidade Geral	BR EMS-2015 por sexo	BR EMS-2015 por sexo	BR EMS-2015 por sexo
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo	MI85 por sexo

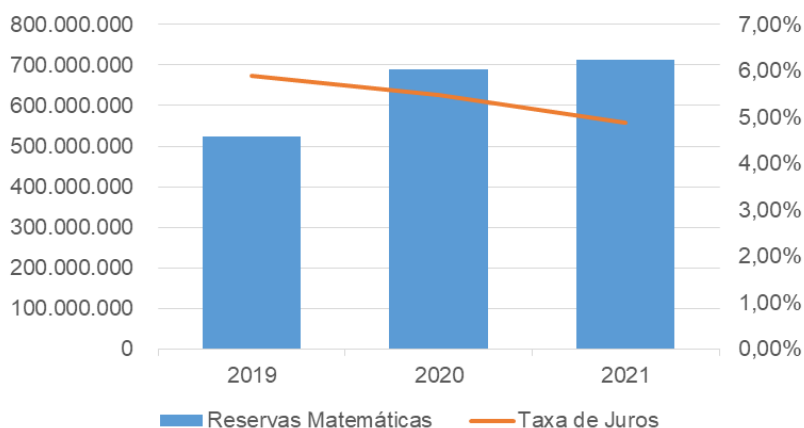
VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2019	2020	2021
Taxa de Juros	5,89%	5,47%	4,89%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	2,00%	2,20%	2,20%
Taxa de Cresc. de Benefícios	1,00% / 0,00% (*)	1,00% / 0,00% (*)	1,00% / 0,00% (*)
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%	98,00%

(*) Crescimento de Benefícios de 1%, considerado para Servidores com paridade/integralidade de benefícios; 0% para os demais.

A principal alteração nas premissas do Plano foi da taxa de juros, com a redução da taxa de juros temos um aumento nas Reservas Matemáticas.

Conforme estudo da Conde Consultoria para o Plano de Botucatu, a cada 0,5% de redução na taxa de juros gera um aumento de aproximadamente 13% no total das Reservas Matemáticas.



As taxas de juros foram definidas conforme Anexo VII da Portaria MTP n.º 1.467/2022.

4. RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Utilizamos dados das Avaliações Atuariais, realizadas pela Conde Consultoria, para os anos base 2019, 2020 e 2021.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Actuarial.

BASE DE CÁLCULO

Valores em R\$ 1,00

Valor Anual da Base de Cálculo	2019	2020	2021
Ente	184.408.782	193.779.586	198.354.802
Segurados Ativos	78.782.743	81.556.479	76.251.993
Aposentados	26.210.587	29.770.097	42.977.826
Pensionistas	632.709	896.532	2.872.991
Total	290.034.821	306.002.694	320.457.612

Plano de custeio	2019	2020	2021
Contribuições do entes	15,82%	13,96%	14,85%
Contribuições dos servidores	14,00%	14,00%	14,00%
Subtotal	29,82%	27,96%	28,85%
Contrib.comprev	17,00%	4,94%	6,02%
Subtotal+comprev	29,98%	32,90%	34,87%
Financiamento	14,00%	14,00%	14,00%
Custeio Total	43,98%	46,90%	48,87%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está líquido das despesas administrativas.

Vale destacar que o financiamento é regido pela lei municipal 6.050/2018 e possui a seguinte tabela progressiva por tempo:

Período de Contribuição do Custo Suplementar	Alíquota
2022 a 2023	14,00%
2024 a 2028	15,00%
2029 a 2033	25,00%
2034 a 2045	75,00%

% sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos

Valores em R\$ 1,00

Contribuições Esperadas	2019	2020	2021
Ente	31.718.311	33.330.089	34.117.026
Segurados Ativos	11.029.584	11.417.907	10.675.279
Aposentados	3.669.482	4.167.814	6.016.896
Pensionistas	88.579	125.515	402.219
Total	46.505.956	49.041.324	51.211.419

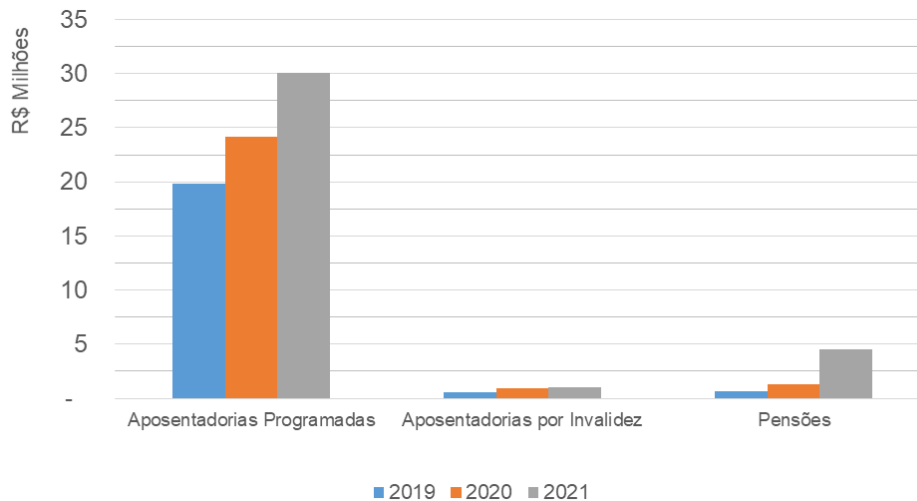
CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Os quadros abaixo apresentam os custos anuais previstos por tipo de benefício.

Valores em R\$ 1,00

Tipo de Benefício	2019	2020	2021
Aposentadorias Programadas	19.871.085	24.125.313	30.050.735
Aposentadorias por Invalidez	516.960	890.282	1.035.337
Pensões	622.920	1.316.257	4.560.213
TOTAIS	21.010.966	26.331.851	35.646.285

Tipo de Benefício	2019	2020	2021
Aposentadorias Programadas	25,22%	29,58%	31,71%
Aposentadorias por Invalidez	0,66%	1,09%	1,09%
Pensões	0,79%	1,61%	4,81%
Total	26,67%	32,28%	37,61%



Podemos observar um crescimento dos valores de benefício, isso se justifica pelos reajustes anuais e pela entrada de novos beneficiários. E, percentualmente, pela queda na folha de ativos.

CUSTO X CUSTEIO

Abaixo, temos a comparação dos custos do plano x o plano de custeio adotado.

Descrição	2019	2020	2021
Custeio Total	29,98%	32,90%	34,87%
Custo Total	26,67%	32,29%	37,62%
Diferença	3,31%	0,62%	-2,75%

(*) % sobre o Salário de Contribuição

RECEITAS E DESPESAS

2019	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições	27.228.509,96	33.222.492,70	5.993.982,74	22,01%
Compensação Previdenciária	14.558.906,61	0,00	(14.558.906,61)	-100,00%
Total Receitas Previdenciárias	41.787.416,57	33.222.492,70	(8.564.923,87)	-20,50%
Despesas Previdenciárias	26.843.296,04	32.176.188,04	5.332.892,00	19,87%
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)	14.944.120,53	1.046.304,66	(13.897.815,87)	-93,00%

Obs.: Até a data base da avaliação de 2019, não foi informado o recebimento da compensação previdenciária, o que causou um impacto em comparação a projeção inicial. Porém, mesmo com esta diferença de R\$14,5 milhões na arrecadação, não houve um déficit financeiro no resultado previdenciário.

2020	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições	39.781.237,66	42.914.548,33	3.133.310,67	7,88%
Compensação Previdenciária	14.023.469,77	21.934.341,14	7.910.871,37	56,41%
Total Receitas Previdenciárias	53.804.707,43	64.848.889,47	11.044.182,04	20,53%
Despesas Previdenciárias	30.666.629,30	23.771.732,18	(6.894.897,12)	-22,48%
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)	23.138.078,13	41.077.157,29	17.939.079,16	77,53%

2021	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições	38.093.813,16	40.587.883,05	2.494.069,89	6,55%
Compensação Previdenciária	20.420.488,42	4.277.980,61	(16.142.507,81)	-79,05%
Total Receitas Previdenciárias	58.514.301,58	44.865.863,66	(13.648.437,92)	-23,32%
Despesas Previdenciárias	37.750.915,75	29.359.289,11	(8.391.626,64)	-22,23%
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)	20.763.385,84	15.506.574,55	(5.256.811,29)	-25,32%

RESERVAS MATEMÁTICAS

Valores em R\$ 1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	2019	2020	2021
Reservas Matemáticas Totais	524.481.789	661.595.335	713.897.792
Reserva Matemática de Benefício Concedido	92.715.368	181.602.614	263.752.049
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	302.065.886	402.624.321	556.081.704
Valor Atual das Contribuições Futuras	(7.351.849)	(10.954.268)	(15.237.817)
Compensação Previdenciária	(201.998.669)	(210.067.439)	(277.091.838)
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	431.766.421	479.992.721	450.145.743
Valor Atual dos Benefícios Futuros	841.330.290	1.265.290.874	956.612.205
Valor Atual das Contribuições Futuras	(250.074.364)	(622.261.785)	(338.526.344)
Compensação Previdenciária	(159.489.504)	(163.036.368)	(167.940.117)
Patrimônio do Plano	199.796.917	236.191.749	267.935.230
Financiamento (Lei 6.050/2018)	199.310.402	470.276.082	214.911.897
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	2.154.771	2.368.914	1.912.500
Déficit/Superávit Atuarial	(125.374.470)	44.872.496	(231.050.665)

Obs.: No ano de 2020, foi considerado o resultado incluindo Geração Futura.

Varição dos Resultados	2019 a 2020	2019 a 2021	2020 a 2021
Reservas Matemáticas Totais	31,43%	36,11%	3,56%
Reserva Matemática de Benefício Concedido	95,87%	184,48%	45,24%
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	17,60%	4,26%	-11,34%
Patrimônio do Plano	18,22%	34,10%	13,44%
Déficit/Superávit Atuarial	83,17%	84,29%	0,61%

5. CONCLUSÃO

Concluimos que as bases de dados e informações fornecidas por **BOTUPREV** possuem um bom grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nos comparativos, podemos observar que o custo previsto com aposentadoria e benefícios aumentou, seguindo a redução da taxa de juros, assim como a massa de servidores inativos e pensionistas vem amadurecendo.

Outro fator relevante, observado nos comparativos, é a dificuldade no recebimento dos valores do COMPREV (Compensação Previdenciária), o qual não depende apenas do esforço de **BOTUPREV**, tal fato gera um desembolso maior do Plano e reduz o Patrimônio.

Vale destacar que o aumento das Reservas Matemáticas é uma tendência esperada no mercado, principalmente devido à redução da taxa de juros e, nos próximos anos, pelo aumento na expectativa de vida.

Apesar do financiamento implementado pela lei municipal de 2018, o déficit técnico atuarial vem evoluindo, principalmente por causa da redução da taxa de juros atuarial, apurada conforme legislação vigente. Medidas estão sendo estudadas para que o Déficit Técnico Atuarial seja reduzido, como por exemplo, a implementação da Emenda Constitucional 103/2019 e o Regime de Previdência Complementar.

A situação do Plano é deficitária, porém, conforme o fluxo atuarial de receitas e despesas, o Plano consegue arcar com os benefícios atuais e futuros por 18 anos, posteriormente faltarão recursos, por esse motivo há a necessidade de rever o financiamento do déficit.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

André R. Conde
Atuário MIBA 2071



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO