

BOTUPREV

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

BOTUCATU

BOTUPREV
Folhas 44
Rubrica
Processo nº 97/21

ANEXO I

TERMO DE REFERÊNCIA

DO OBJETO

Contratação de consultoria especializada, com capacidade técnica para o desenvolvimento e elaboração de Projeto de Implantação e Atendimentos aos Requisitos do Pró-Gestão, objetivando auxiliar o **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE BOTUCATU - BOTUPREV** no incentivo a adesão das melhores práticas de gestão previdenciária, no intuito da emissão de Certificação Institucional Pró-Gestão, no desenvolvimento e acompanhamento continuado.

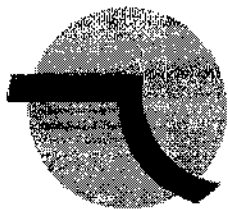
DA JUSTIFICATIVA

A adesão a certificação institucional Pró-Gestão, tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos, mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade. Abrange complementarmente também e não menos importante, a comprovação de que o RPPS está devidamente apto a qualidade de Investidor Qualificado e/ou Profissional (Instrução CVM nº 554/2014 e Portaria MPS nº 300/2015).

DO DETALHAMENTO DO OBJETO

Elaboração de metodologia de trabalho de que tem como objetivo auxiliar o RPPS na adoção das melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos, mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade, considerando-se a real capacidade do RPPS por intermédio das seguintes ações:

- a. Por intermédio de Questionário de Aderência, realização de Laudo de Aderência que apresenta características analíticas (qualitativa e quantitativa), possibilitando uma visão avaliativa da atual estrutura do RPPS e em qual nível de aderência está inserido;
- b. Auxílio na criação do Grupo de Trabalho Interno ou Comissão de Implantação ao Pró-Gestão do RPPS, com a identificação dos colaboradores essenciais para a evolução da implantação do Projeto.
- c. A promoção de Workshops com os programas de sensibilização, conscientização e treinamento para o desenrolar das ações de implantação do nível de aderência.
- d. Propor Planos de Trabalho e seus cronogramas de execução, utilizando-se de ferramentas de gerenciamento e acompanhamento;
- e. Apoiar na construção de ferramentas, na elaboração de documentos e relatórios, na execução de cursos preparatórios em atendimento ao Manual do Pró-Gestão, na verificação quanto a sua efetiva aderência e na continuidade dos trabalhos quanto ao cumprimento do Plano de Ação ou Planejamento Estratégico;



BOTUPREV

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

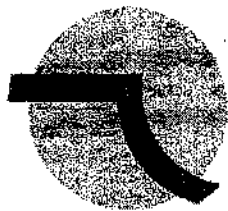
BOTUCATU

BOTUPREV 45
Folhas
Rubrica
Processo nº 17121

- f. Auxílio na seleção da empresa Certificadora Externa para a emissão da Certificação Institucional e
- g. Acompanhamento continuado no efetivo cumprimento do Plano de Ações ou Planejamento Estratégico definido em escala evolutiva por Nível de Aderência.

ETAPAS A SEREM ALCANÇADAS COM A IMPLANTAÇÃO DO TRABALHO:

Etapas	Descrição
Questionário de Aderência	Questionário preliminar disponibilizado online para que o RPPS possa inicialmente identificar em qual Nível de Aderência se enquadra.
Relatório de Aderência	Proposta de Nível de Aderência em resposta ao Questionário a ser aprovado do RPPS para o norteamento da elaboração do Laudo de Aderência com foco no Nível adequado e/ou pretendido.
Programa de Sensibilização, Conscientização e Treinamento	e. Com as definições preliminares devidamente detalhadas e claras, deverão ser apresentados Programas de Sensibilização, Conscientização e Treinamento para todos os envolvidos e às esferas do RPPS quanto a adaptação e implantação do programa de Certificação Institucional Pro-Gestão, origens possíveis de: a) Capacitação dos gestores do Projeto para monitorar e identificar os fatores críticos de sucesso para implantação das ferramentas de gestão utilizadas no Programa Pro-Gestão RPPS, melhorando sua competência para realizar ações de rotina, corretivas e preventivas, e identificar causas de problemas e apresentar técnicas de comunicação; b) Utilizar metodologias de gestão dos projetos alinhadas às estratégias da organização de forma a atingir os resultados esperados por todas as partes interessadas; c) Capacitação dos gestores do Projeto a definir de forma sistêmica as estratégias e processos de comunicação aplicados ao Projeto de Implantação do Programa Pro-Gestão RPPS, bem como os mecanismos para o gerenciamento e acompanhamento efetivos da implantação do projeto.
Constituição do Grupo de Trabalho Interno (GT)	Auxílio na criação do Grupo de Trabalho Interno ou Comissão de Implantação ao Pró-Gestão do RPPS, com a identificação



BOTUPREV

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

BOTUCATU

BOTUPREV

Folhas

Rubrica

Processo nº

46

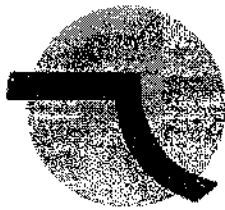
PP/21

dos colaboradores essenciais para a evolução da implantação do Projeto.

Elaboração e Implantação do Plano de Trabalho

Com a identificação e classificação do RPPS a um determinado nível de aderência, deverão ser apresentadas propostas de Planos de Trabalho, que deverá conter no mínimo:

- Os critérios e documentos envolvendo os procedimentos de implantação, das etapas e do processo;
- Definição das etapas de implantação, com seus prazos e obrigações, envolvendo diretamente o ente federativo e a unidade gestora do RPPS e seus respectivos responsáveis;
- Definição do programa de treinamento dos servidores envolvidos no processo de implantação do Plano de Trabalho, abrangendo a divulgação dos objetivos e métodos para a implantação dos novos procedimentos;
- Definição dos recursos necessários e áreas prioritárias para a conclusão do processo de implantação, certificação e atendimento contínuo ao Plano de Ação;
- Definição dos principais processos a serem mapeados, modelados e automatizados;
- Definição dos pontos críticos das atividades e das responsabilidades relacionados aos principais processos;
- Descrição detalhada de como será a execução dos processos e atividades essenciais do programa;
- Definição do Cronograma de Educação Continuada ou simplesmente Plano de Ação em atendimento ao escopo do Pro-Gestão e demais áreas beneficiadas;
- Definição dos procedimentos de acompanhamento e avaliação permanentes;
- Definição das ações corretivas em todos os processos;
- Definição dos responsáveis diretos pelos processos em desenvolvimento;
- Cronograma de implantação.



BOTUPREV

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

BOTUCATU

BOTUPREV
Folhas 48
Rubrica 010
Processo nº 11/21

Reuniões Técnicas de Acompanhamento

Reunião Técnica de acompanhamento para o tratamento da evolução da implantação do Programa, sendo elaborado relatórios com a evolução e cumprimento das metas por parte dos colaboradores, criação de indicadores de execução e prevenção de riscos dos processos-chave da organização.

Auditoria Conclusiva

Processo de análise e verificação de todo o processo de Projeto de Implantação e a conclusão dos trabalhos, levando finalmente a contratação de empresa Certificadora Externa.

Auxílio na Seleção da Empresa Certificadora

Auxílio no processo de Licitação ou Dispensa para a contratação de empresa Certificadora Externa devidamente habilitada pela Secretária de Previdência Social.

Acompanhamento Continuo

A disponibilização de acompanhamento continuado no desenvolvimento contínuo do JPPS na obtenção da progressão da Certificação Institucional.

Deverá ser contemplado no mesmo escopo de trabalho previamente definido, devendo ser desenvolvido em duas frentes:

- 1) O Acompanhamento Continuo de Auditoria, que a consultoria especializada auxilia no acompanhamento e execução dos processos definidos de acordo com o nível de maturidade, proporcionando a conformidade dos Controles Internos e
- 2) O Acompanhamento Continuo Gradativo, que permite a consultoria especializada na execução dos trabalhos no âmbito da evolução dos níveis de aderência do Pro-Gestão, fixado no Plano de Ação e no Planejamento Estratégico.